

Travessia

ESTRATÉGIAS EM INCLUSÃO



Catálogo

Educação Corporativa

2025



Apresentação

Catálogo de Educação Corporativa 2025!

Estamos empolgados em apresentar uma seleção renovada de conteúdos estratégicos, cuidadosamente elaborados para transformar sua empresa ou organização em um espaço ainda mais inclusivo, diverso e acolhedor.

Para 2025, nossos programas incluem:

1. **Treinamentos, workshops, palestras e rodas de conversa** focados em DE&I e práticas ESG;
2. **Formatos remotos ou presenciais**, no Brasil e em outros países;
3. **Facilitadores** experientes;
4. **Conteúdos disponíveis em português, inglês, espanhol e francês**, adaptados ao perfil do público;
5. **Metodologia inclusiva** com:
 - a) Discussão de cases reais;
 - b) Jogos e dinâmicas interativas;
 - c) Simulações de situações do ambiente de trabalho;
 - d) Vídeos e estudos de caso;
 - e) Materiais de apoio, como guias e infográficos;
 - f) Debates em grupo e atividades colaborativas;
 - g) Exercícios práticos e reflexivos.

Linguagem atualizada, acessível e empática para promover aprendizado significativo e impacto real.



Sensibilização sobre oportunidades e desafios da DE&I



Sensibilização sobre oportunidades e desafios da DE&I

Este é um conteúdo introdutório envolvente sobre **Diversidade, Equidade e Inclusão**, que convida os participantes a uma reflexão profunda, ancorada no contexto histórico e cultural brasileiro. Exploramos juntos os desafios e as oportunidades de construir ambientes verdadeiramente diversos e inclusivos, tanto dentro quanto fora das organizações.

Os participantes vão aprender de forma dinâmica e interativa, por meio de:

- **Noções básicas** de DE&I aplicadas ao mundo corporativo;
- Identificação de **oportunidades e desafios** para transformar a cultura organizacional;
- Discussão sobre **benefícios tangíveis** para empresas e organizações;
- Apresentação de **estudos de caso e pesquisas relevantes**;
- **Tendências** de DE&I para 2025;
- Uso de **dinâmicas, jogos e discussões práticas** que tornam o aprendizado leve e transformador.

Vieses implícitos





Vieses Implícitos

Este conteúdo foi cuidadosamente desenvolvido para facilitar a compreensão sobre **vieses** por meio de insights da neurociência e estudos de referência de organizações internacionais. Nossa abordagem oferece uma experiência rica e transformadora, ajudando a identificar e superar preconceitos inconscientes.

Durante o treinamento, os participantes irão:

- Aprender o que são **vieses** e como eles afetam decisões no dia a dia;
- Explorar exemplos práticos de vários tipos de vieses, como:
 - **Viés de Afinidade**
 - **Viés de Confirmação**
 - **Viés de Avaliação**
 - **Viés de Maternidade**
 - **Estereótipos**
 - **Viés de Aparência.**

Este conteúdo interativo ajuda a conscientizar e equipar os participantes com ferramentas para mitigar vieses e promover ambientes mais justos e inclusivos.



Vieses implícitos de gênero e raça





Vieses Implícitos de gênero e raça

Este conteúdo foi especialmente desenvolvido para apoiar você e sua organização a construir uma cultura corporativa mais diversa e inclusiva, com base em conhecimentos sólidos e práticas transformadoras:

•Compreender:

- O que são **gênero e raça**, explorando conceitos fundamentais que ajudam a desmistificar preconceitos e promover uma visão mais abrangente e interseccional;
- A importância crítica da **diversidade e inclusão de gênero e racial**, incluindo os principais movimentos sociais, conquistas históricas e os desafios que ainda enfrentamos;
- As **normas, papéis e barreiras** que perpetuam desigualdades, oferecendo insights sobre como elas impactam a vida das pessoas dentro e fora das organizações.

•Aprender:

- O que é o **viés implícito** e como ele influencia decisões e comportamentos no ambiente corporativo;
- Os diferentes tipos de **vieses de gênero e raciais**, com exemplos práticos e relevantes que ajudam a reconhecer e refletir sobre as próprias percepções e ações.

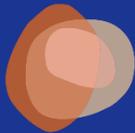
•Entender:

- Quais são as **ferramentas eficazes** para romper com os vieses implícitos, capacitando líderes e equipes a adotarem práticas mais justas e igualitárias;
- **Estratégias de inclusão de gênero e racial** que realmente funcionam, com exemplos de iniciativas bem-sucedidas, técnicas de comunicação inclusiva, e como integrar essas ações de forma sustentável e contínua no dia a dia da organização.

Este conteúdo proporciona uma experiência de aprendizado interativa e baseada em evidências, permitindo que todos os participantes saiam preparados para fazer a diferença.

A photograph of two women sitting at a round table in a bright room with a large window overlooking a city. The woman on the left is smiling and looking towards the woman on the right. The woman on the right has her hands clasped and is looking back at the first woman. The entire image has a blue color cast. In the top right corner, there is a logo consisting of three overlapping circles in shades of orange and red.

Comunicação Inclusiva



Comunicação Inclusiva

Este conteúdo foi cuidadosamente elaborado para capacitar você e sua organização a adotar e promover uma **comunicação inclusiva** que faça a diferença.

Vamos explorar os vários tipos de comunicação — **verbal, não verbal, gestual e outras formas** — usando uma abordagem prática e ferramentas diversificadas, como a **empatia cognitiva**, que ajuda a compreender e respeitar diferentes perspectivas.

Além disso, mergulharemos no conceito de **linguagem inclusiva de gênero**, discutindo o uso adequado de pronomes e a inclusão do morfema “e” para tornar a comunicação mais acolhedora e representativa. Também faremos uma análise detalhada de termos e expressões que podem ser ofensivos ou perpetuar discriminação, oferecendo alternativas respeitosas e eficazes para interagir com os diferentes grupos minorizados.

Com uma metodologia interativa e exemplos do dia a dia, este conteúdo proporcionará uma compreensão profunda da importância de uma comunicação que acolhe a diversidade e fortalece o ambiente organizacional.



Microagressões no Ambiente de Trabalho



Microagressões no Ambiente de Trabalho

Este conteúdo aborda de forma abrangente o tema das **microagressões no local de trabalho**, capacitando equipes a reconhecer, responder e prevenir esses comportamentos sutis, mas impactantes, que podem prejudicar profundamente o ambiente organizacional.

- **O que são microagressões:** Definição clara e exemplos cotidianos, desde comentários aparentemente inofensivos até ações que reforçam preconceitos e estereótipos;
- **Impacto nas vítimas:** Reflexão sobre as consequências emocionais e profissionais, como estresse, redução na produtividade e danos ao bem-estar geral dos colaboradores;
- **Como abordar microagressões:** Estratégias práticas e ferramentas para lidar com essas situações de maneira construtiva, promovendo uma comunicação assertiva e empática;
- **Criando um ambiente livre de microagressões:** Técnicas para capacitar lideranças e equipes, utilizando treinamentos interativos que fomentam uma cultura de respeito e inclusão, assegurando que todos se sintam seguros e valorizados.

Este conteúdo é enriquecido com estudos de caso, exercícios práticos e dinâmicas de *role-playing*, garantindo que os participantes possam aplicar o que aprenderam de forma eficaz em situações reais.



Gestão de DE&I para RH





Gestão de DE&I para RH

Este conteúdo é estruturado em quatro sessões de 2 a 3 horas e foi desenvolvido para capacitar profissionais de RH na gestão da diversidade, com foco em:

1. **Introdução à Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I);**
2. **Identificação e Desconstrução de Viés Implícito;**
3. **Gestão de Diversidade e Cultura Inclusiva;**
4. **Implementação de Programas de DE&I.**

O treinamento é ajustado às necessidades de RH, garantindo práticas que transformam e fortalecem a cultura organizacional, desde a atração de talentos até a integração e retenção.



Recrutamento e Seleção Inclusivos





Recrutamento e Seleção Inclusivos

Este conteúdo é realizado especialmente para equipes de **Recursos Humanos** que atuam ou pretendem atuar com **Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)**. Ele capacita os profissionais de RH a implementar práticas inclusivas em cada etapa do processo, desde a atração de talentos até a contratação.

Os principais tópicos abordados incluem:

- **Identificação de vieses inconscientes** que podem influenciar o processo seletivo;
- **Criação de descrições de vaga** que sejam neutras e livres de vieses;
- **Estratégias para diversificar as fontes de talentos**, como estabelecer parcerias com grupos comunitários e universidades;
- **Simulações práticas** para a condução de entrevistas inclusivas;
- **Ferramentas para monitorar e garantir a diversidade de candidatos**, promovendo uma seleção mais justa e equitativa.

Este treinamento prepara sua equipe para construir um processo de recrutamento que valorize a diversidade e promova a equidade de maneira concreta.



Gestão de conflitos –DE&I





Gestão de conflitos – DE&I

Este conteúdo capacita profissionais a gerenciar conflitos de maneira eficaz, com ênfase em diversidade e inclusão, utilizando uma abordagem baseada em **técnicas avançadas de mediação** e recursos didáticos interativos.

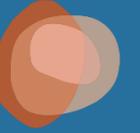
As principais áreas abordadas incluem:

- **Identificação e resolução de conflitos** que surgem de tensões culturais ou mal-entendidos relacionados à identidade, garantindo que todas as vozes sejam ouvidas com respeito e empatia;
- Aplicação de **técnicas de mediação inclusiva**, como a construção de diálogos seguros e a facilitação de conversas difíceis, para promover compreensão mútua e soluções colaborativas;
- Práticas de **escuta ativa e empática**, que ajudam a desenvolver confiança e a criar um ambiente acolhedor, onde os colaboradores se sintam valorizados;
- Uso de **recursos didáticos interativos**, como simulações de casos reais, dinâmicas de grupo e *role-playing*, para que os participantes possam praticar e aplicar o que aprenderam em situações cotidianas.

Este treinamento oferece uma experiência prática e transformadora, preparando a equipe de RH para lidar com conflitos de forma construtiva e inclusiva.



Integração Inclusiva e Acolhimento



Integração Inclusiva e Acolhimento

Este conteúdo é projetado para equipes de **Recursos Humanos** que trabalham ou planejam trabalhar com **Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)**, garantindo que novos colaboradores se sintam bem-vindos, valorizados e preparados para contribuir em um ambiente de trabalho inclusivo.

Os principais tópicos abordados incluem:

- **Criação de programas** que reconhecem e valorizam as diferenças culturais e sociais dos colaboradores;
- Práticas de **integração acolhedoras** que facilitam a adaptação de novos integrantes;
- **Treinamento de mentores de acolhimento** para oferecer suporte personalizado aos novos colaboradores;
- **Dinâmicas interativas** que promovem conexões autênticas entre novos e antigos membros da equipe;
- **Checklists inclusivos** para garantir que todas as necessidades de acessibilidade e inclusão sejam atendidas.

Este treinamento prepara sua equipe para criar uma experiência de integração que seja significativa e respeitosa, fortalecendo a cultura organizacional desde o primeiro contato.



Liderança Inclusiva



Liderança Inclusiva

Este conteúdo explora o que realmente faz com que as pessoas se sintam incluídas em uma organização. Embora valores, missão e propósito alinhados a **políticas e práticas inclusivas** sejam fundamentais para que os colaboradores se sintam respeitados e acolhidos, isso não é suficiente por si só.

Uma **liderança inclusiva**, engajada e comprometida com Diversidade e Inclusão, é crucial para transformar essas práticas em algo duradouro e impactante. Somente com líderes que promovem a inclusão de forma autêntica é possível criar uma cultura organizacional sólida e perene.

Neste conteúdo, propomos uma discussão rica e fundamentada em **materiais de universidades renomadas**, garantindo embasamento teórico de alta qualidade. Utilizamos **diversos recursos didáticos**, como estudos de caso, exercícios interativos e ferramentas práticas, para tornar o aprendizado envolvente e aplicável no dia a dia.

Abordaremos:

- O que define uma **liderança inclusiva**.
- Os **impactos negativos** de não adotar uma liderança inclusiva no cenário atual.
- As **6 habilidades essenciais** que todo líder inclusivo precisa saber, aprender e ensinar para seus liderados e futuros líderes.

Media Training para Executivos



Media Training para Executivos

Este conteúdo é apresentado em sessões de treinamento interativas, com o objetivo de engajar líderes organizacionais em um diálogo produtivo sobre Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).

A programação inclui:

1. Panorama Geral da DE&I

- Definições e conceitos-chave que embasam a diversidade nas empresas;
- Benefícios concretos da DE&I para a organização e o impacto positivo na sociedade;
- Principais desafios enfrentados e estratégias eficazes para superá-los;

2. Construindo Narrativas Positivas

- Técnicas para criar histórias inspiradoras e exemplos práticos que enfatizem a importância da DE&I;
- Métodos para **humanizar a comunicação**, tornando-a mais autêntica e envolvente.

3. Gerenciamento de Perguntas Difíceis

- Estratégias eficazes para responder perguntas desafiadoras de forma segura e assertiva;
- Técnicas para redirecionar a conversa e manter o foco em mensagens-chave, garantindo clareza e objetividade.

Este treinamento é enriquecido com recursos didáticos, como estudos de caso, simulações práticas e materiais de referência, para garantir que os líderes saiam preparados para implementar mudanças significativas.



Pessoas Aliadas

—
DE&I





Pessoas Aliadas – DE&I

Este conteúdo foi desenvolvido para promover uma compreensão profunda do papel de ser uma pessoa aliada na promoção de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), abordando tópicos fundamentais com uma abordagem interativa e reflexiva:

- **Conceito de privilégio:** Compreender as diferentes formas de privilégio e como elas impactam as dinâmicas sociais e corporativas;
- **Reflexão sobre o privilégio:** Atividades que estimulam a autorreflexão, ajudando os participantes a identificar seus próprios privilégios e reconhecer suas responsabilidades;
- **Aliados na DE&I:** Discussão sobre o papel crucial que aliados desempenham na promoção de ambientes inclusivos e equitativos;
- **Conceito de Aliados:** Definição clara do que significa ser um verdadeiro aliado e como atuar de maneira proativa;
- **Diferenças entre Aliados, Engajados e Comprometidos:** Explicação das nuances entre esses papéis, com exemplos práticos e estratégias para se tornar um defensor ativo de DE&I;

Este treinamento utiliza **exercícios práticos, dinâmicas de grupo e estudos de caso** para garantir que os participantes não apenas entendam os conceitos, mas também saibam aplicá-los de maneira eficaz em suas interações diárias.



Protagonismo Feminino e Síndrome da Impostora



Protagonismo Feminino e Síndrome da Impostora

Este conteúdo explora o tema do **protagonismo feminino** a partir da compreensão da **síndrome da impostora**, um fenômeno identificado na década de 1970 pelas psicólogas Suzanne Imes e Pauline Clance. Esse fenômeno afeta principalmente mulheres, levando a sentimentos de desqualificação profissional e comportamentos de autossabotagem, mesmo quando possuem competências e realizações evidentes.

Para enriquecer a discussão, o conteúdo também traz reflexões da obra **“Eu, Impostora?”** de **Mariana Deperon**, que aprofunda o impacto da síndrome da impostora e oferece insights poderosos sobre como superá-la.

O objetivo deste conteúdo é:

- Discutir como a síndrome da impostora se manifesta e como ela impacta negativamente a vida e a carreira das mulheres;
- Oferecer estratégias para reconhecer e superar esses sentimentos, promovendo o fortalecimento da autoconfiança;
- Destacar histórias e exemplos de mulheres que desafiaram essa síndrome e assumiram o protagonismo em suas trajetórias profissionais;
- Fomentar um espaço de reflexão e empoderamento, onde as participantes possam compartilhar experiências e aprender práticas para exercerem um papel ativo e confiante em suas carreiras.

Utilizando recursos didáticos, como estudos de caso inspiradores, trechos da obra de Mariana Deperon e dinâmicas de grupo, este treinamento visa capacitar mulheres a desafiar crenças limitantes e a se posicionar com força e autenticidade no ambiente profissional.



Letramentos



Letramentos



A TRAVESSIA realiza diversos letramentos, incluindo os seguintes:

- Gênero:** Exploração do conceito de gênero e suas implicações na sociedade e no ambiente de trabalho, promovendo uma compreensão mais profunda e sensível;
- Sexualidade:** Discussão sobre sexualidade, enfatizando o respeito às diferentes orientações e a importância de criar ambientes inclusivos;
- Comunidade LGBTQIAPN+:** Reflexão sobre as vivências e os desafios enfrentados por essa comunidade, além de estratégias para garantir um ambiente acolhedor e seguro;
- Raça e Etnia:** Abordagem da identidade e equidade racial, analisando o impacto do racismo estrutural e apresentando práticas para promover a diversidade étnica nas organizações;
- Pessoas com deficiência e/ou neurodiversidade:** Compreensão das necessidades e potencialidades de diferentes grupos, discutindo práticas acessíveis e o conceito de neurodiversidade;
- Gerações:** Análise das diferenças geracionais e como aproveitar essa diversidade para fortalecer a colaboração e a inovação dentro das equipes;
- Liberdade e Diversidade Religiosa:** Valorização da liberdade religiosa, refletindo sobre como criar um ambiente que respeite e celebre as diversas crenças.

Esses letramentos são realizados de forma interativa, utilizando estudos de caso, debates e atividades práticas para engajar os participantes e promover reflexões profundas e transformadoras.



Conteúdos sobre gênero

Conteúdos sobre gênero



A TRAVESSIA oferece uma variedade de conteúdos enriquecedores sobre gênero, abordando temas essenciais para promover a equidade e a inclusão no ambiente de trabalho. Nossos conteúdos incluem:

- **Noções Gerais sobre Gênero:** Compreensão dos conceitos fundamentais relacionados a gênero e suas implicações na sociedade e nas organizações;
- **Vieses de Gênero:** Análise dos preconceitos que afetam a percepção e o tratamento de diferentes gêneros no ambiente corporativo, e estratégias para superá-los;
- **Maternidade: Típica e Atípica:** Discussão sobre as diversas experiências maternas e como elas impactam as mulheres no local de trabalho;
- **Violências de Gênero, incluindo Assédio Sexual:** Reflexão sobre as formas de violência de gênero e suas consequências, com foco na prevenção e no apoio às vítimas;
- **Violência Doméstica e Familiar:** Análise do impacto da violência doméstica na vida das colaboradoras e como as organizações podem oferecer suporte;
- **Treinamento sobre Assédio Sexual para CIPA:** Capacitação específica para membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) sobre como identificar e lidar com situações de assédio sexual no ambiente de trabalho;
- **Programas para Desenvolvimento de Talentos Femininos:** Iniciativas voltadas para o crescimento e a promoção de mulheres nas organizações, incentivando a liderança feminina;
- **Programas de Mentoria para Mulheres:** Criação de redes de apoio onde mulheres podem compartilhar experiências, aprender umas com as outras e desenvolver suas carreiras.

Esses conteúdos são apresentados de forma interativa, com dinâmicas de grupo, estudos de caso e recursos didáticos que garantem um aprendizado significativo e aplicável.



Conteúdos sobre temática racial



Conteúdos sobre temática racial

A TRAVESSIA oferece uma gama de conteúdos abrangentes sobre pautas raciais, fundamentais para promover a igualdade e a inclusão em todos os níveis da organização.

Nossos tópicos incluem:

- **Noções Gerais sobre Raça e Etnia:** Introdução aos conceitos de raça e etnia, suas definições e implicações sociais;
- **Identidade Racial:** Discussão sobre como a identidade racial é formada e como ela influencia a experiência de indivíduos em diferentes contextos;
- **Colorismo:** Análise das nuances do colorismo, suas raízes históricas e como ele se manifesta nas relações sociais e profissionais;
- **Ações Afirmativas e Cotas:** Exploração das políticas de ações afirmativas, seu impacto na promoção da equidade racial e a importância das cotas;
- **Racismo e suas Vertentes:** Compreensão das diferentes formas de racismo e suas consequências para a sociedade e os indivíduos;
- **Religiões de Matriz Africana:** Valorização das tradições e práticas religiosas de matriz africana, destacando sua relevância cultural e social;
- **Afrofuturismo:** Introdução ao afrofuturismo como uma abordagem cultural e artística que reimagina futuros possíveis a partir de uma perspectiva africana.

Esses conteúdos são apresentados de maneira interativa, com estudos de caso, debates e recursos didáticos que incentivam uma reflexão profunda e transformadora sobre as questões raciais.



Conteúdos LGBTQIAPN+



Conteúdos – Comunidade LGBTQIAPN+

A TRAVESSIA oferece uma variedade de conteúdos enriquecedores sobre a comunidade LGBTQIAPN+, abordando temas cruciais para promover a inclusão e a diversidade.

Nossos tópicos incluem:

- **Noções Gerais sobre Gênero e Sexualidade:** Compreensão dos conceitos fundamentais que moldam a discussão sobre identidade de gênero e orientação sexual;
- **Entendendo a sigla LGBTQIAPN+:** Explicação detalhada da sigla e dos principais símbolos da comunidade, destacando sua importância e significado;
- **História da Comunidade LGBTQIAPN+ no Brasil:** Um olhar sobre a trajetória e as conquistas da comunidade, incluindo os desafios enfrentados ao longo do tempo;
- **Preconceito e Discriminação, com foco na LGBTfobia:** Análise das formas de discriminação que a comunidade ainda enfrenta, incluindo discussões sobre LGBTfobia e suas consequências na sociedade;
- **Direitos das Pessoas LGBTQIAPN+ e Legislação:** Análise das conquistas legais e direitos que garantem a proteção da comunidade LGBTQIAPN+, bem como as lacunas que ainda precisam ser preenchidas;
- **Práticas de Inclusão nas Organizações:** Estratégias para criar ambientes de trabalho inclusivos, incluindo políticas de diversidade e ações afirmativas para apoiar colaboradores LGBTQIAPN+;
- **Aliados e Advocacia:** O papel dos aliados na luta pela igualdade e como todos podem contribuir para um ambiente mais inclusivo e seguro.

Esses conteúdos são apresentados de forma interativa, utilizando estudos de caso, debates e recursos didáticos que incentivam uma reflexão profunda e o engajamento ativo dos participantes.



Conteúdos sobre PcDs e pessoas neurodivergentes

01/11/2024

Informação confidencial

Todos os direitos sobre este material são reservados a Travessia – Estratégias em Inclusão

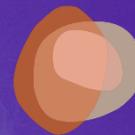
Conteúdos sobre PcDs e pessoas neurodivergentes



A TRAVESSIA oferece uma gama de conteúdos abrangentes sobre pessoas com deficiência e/ou neurodivergentes, abordando temas essenciais para promover a inclusão e a equidade. Nossos tópicos incluem:

- **Noções Gerais sobre Pessoas com Deficiência e Neurodiversidade:** Compreensão dos conceitos fundamentais que envolvem deficiências e neurodiversidade, promovendo uma visão mais inclusiva e informada;
- **Estatuto da Pessoa com Deficiência e Capacitismo:** Análise do Estatuto da Pessoa com Deficiência, destacando os direitos assegurados e discutindo o capacitismo, suas manifestações e como combatê-lo no ambiente de trabalho e na sociedade;
- **Acessibilidade:** Discussão sobre a importância da acessibilidade em todos os aspectos da vida, desde o espaço físico até a comunicação, e as melhores práticas para garantir que ambientes e serviços sejam inclusivos para todos;
- **Saúde Mental e Bem-Estar:** Abordagem dos desafios de saúde mental enfrentados por pessoas com deficiência e neurodivergentes, e a importância de políticas inclusivas de apoio, incluindo familiares;
- **Educação Inclusiva:** Discussão sobre as práticas de educação inclusiva que atendem às necessidades de todos os alunos, independentemente de suas habilidades ou desafios;
- **Direitos e Políticas Públicas:** Análise das políticas públicas que asseguram os direitos das pessoas com deficiência e neurodivergentes, e como as organizações podem contribuir para a sua efetivação.

Este conteúdo é apresentado de maneira interativa, utilizando estudos de caso, dinâmicas de grupo e recursos didáticos que incentivam a reflexão profunda e o engajamento ativo dos participantes, promovendo uma cultura de respeito e inclusão.



Conteúdos sobre gerações

01/11/2024

Informação confidencial

Todos os direitos sobre este material são reservados a Travessia – Estratégias em Inclusão

Conteúdos sobre gerações



A TRAVESSIA oferece uma gama de conteúdos abrangentes sobre diversidade geracional, abordando temas essenciais para promover a inclusão e a colaboração intergeracional no ambiente de trabalho. Nossos tópicos incluem:

- **Noções Gerais sobre Diversidade Geracional:** Compreensão das diferentes gerações que compõem a força de trabalho atual e suas características únicas, incluindo Baby Boomers, Geração X, Millennials e Geração Z;
- **Entendendo as Diferenças Geracionais:** Discussão sobre como as experiências, valores e expectativas de cada geração influenciam sua abordagem ao trabalho e à colaboração;
- **Desafios e Oportunidades da Diversidade Geracional:** Análise dos desafios que podem surgir em um ambiente de trabalho multigeracional e como essas diferenças podem ser transformadas em oportunidades de aprendizado e inovação;
- **Comunicação Intergeracional:** Estratégias para promover uma comunicação eficaz entre as gerações, abordando as preferências de cada grupo e como superar barreiras de comunicação;
- **Mentoria e Desenvolvimento de Talentos:** Programas de mentoria que incentivam o compartilhamento de conhecimento entre gerações, promovendo o desenvolvimento de habilidades e o crescimento profissional;
- **Inovação e Criatividade Intergeracional:** Estudo de como a colaboração entre diferentes gerações pode estimular a inovação e a criatividade nas equipes.

Este conteúdo é apresentado de maneira interativa, utilizando estudos de caso, dinâmicas de grupo e recursos didáticos que incentivam a reflexão e o engajamento ativo dos participantes, promovendo uma cultura de respeito e inclusão.



Adicionais





Adicionais

A **TRAVESSIA disponibiliza uma ampla gama de materiais de apoio** para potencializar o aprendizado contínuo de seus colaboradores. Esses recursos incluem guias, infográficos, vídeos e estudos de caso, projetados para complementar os treinamentos e servir como ferramentas úteis para a prática diária. Além disso, oferecemos materiais de curadoria customizados, focados em reforçar o aprendizado sobre os temas abordados em cada treinamento, workshop e palestra.

Também colaboramos com empresas e organizações para criar ou revisar:

- **Materiais Complementares:** Links para artigos, vídeos, e-books e outros recursos de aprendizado, garantindo que todos tenham acesso a conteúdos relevantes e atualizados;
- **Comunidade de Aprendizado:** Informação sobre grupos de discussão, fóruns ou redes de networking, proporcionando aos participantes a oportunidade de trocar experiências, compartilhar conhecimentos e expandir suas conexões.

Travessia

ESTRATÉGIAS EM INCLUSÃO

Obrigada (o)
Contate a Travessia

Alameda dos Maracatins, 780 sala 804

São Paulo – SP

www.travessiainclusao.com.br

11 98605-0735

11 97636-3905

 [linkedin.com/company/projeto-travessia](https://www.linkedin.com/company/projeto-travessia)

 [facebook/projetotravessia](https://www.facebook.com/projetotravessia)

 [@travessia.inclusao](https://www.instagram.com/travessia.inclusao)