



# Diversidade e Inclusão

## Ambientes esportivos





# Abrindo a conversa



- I. O esporte é uma linguagem universal que transcende barreiras culturais, linguísticas e sociais, que tem o poder de reunir pessoas de diversas origens e promover um sentido de unidade e propósito comum.
- II. Isto faz do esporte uma plataforma ideal para promover mais diversidade, equidade e inclusão (DEI) e influenciar o enfrentamento de barreiras sistêmicas para maior inclusão na indústria esportiva.





# DE&I nos esportes

---

- A diversidade no esporte é crucial porque com mais pluralidade é possível criar ambientes mais inclusivos, que incentivem pessoas de todo e qualquer gênero, sexualidade, raça ou cor da pele, condição, idade, perfil social, a participar, competir e ter mais saúde e sucesso com os esportes.
- A DE&I nos esportes são fator importante para combater a discriminação e o preconceito na sociedade brasileira, onde ainda vemos discriminação e o preconceito em muitos esportes, especialmente contra mulheres, pessoas trans, pessoas negras e da comunidade LGBTQIAPN+.
- Ao promover a DE&I no desporto, podemos criar uma sociedade mais inclusiva, onde todos são tratados com respeito e dignidade.
- Além disso, os esportes são um grande negócio, com bilhões de dólares gerados em receitas todos os anos.
- Ao abraçar efetivamente a diversidade e a inclusão, as organizações desportivas podem explorar novos mercados, expandir a sua base de adeptos e atrair novos patrocinadores e parceiros.





# Esforço conjunto

---

- A DE&I no esporte deve ser fruto de um trabalho dirigido a diversos públicos, inclusive a:
- Atletas
- Treinadores
- Administradores
- Torcedores
- Patrocinadores

# Como fazer isso?

Criando programas de DE&I em clubes, ligas, federações e outras entidades esportivas é essencial para que os ambientes sejam mais plurais, diversos, inclusivos, saudáveis e seguros.

Consciência

Escuta Ativa

Educação

Ética

Engajamento

Responsabilidade social



## Consciência

De todos.

## Educação

Propiciar a todos constantemente a possibilidade de aprimorar o conhecimento em todas as dimensões, inclusive para quebrar paradigmas, crenças e vieses.

## Responsabilidade social

Catalisar efeitos sociais a partir da realização da diversidade com inclusão.

## Escuta Ativa

Por meio de diagnósticos de ambiente inclusivo, que consigam mapear o ambiente atual e direcionar as estratégias para curto, médio e longo prazo.

## Ética

Agindo de acordo com conjunto de valores e princípios que norteiam condutas e comportamentos observando-se normas de qualquer ambiente, inclusive da organização e na sociedade.

## Engajamento

Atitude para apoiar efetivamente os grupos minorizados, as pautas relacionadas à D&, de forma a catalisar a transformação da cultura e construir ambientes mais diversos e inclusivos.







# Abraçar a DE&I

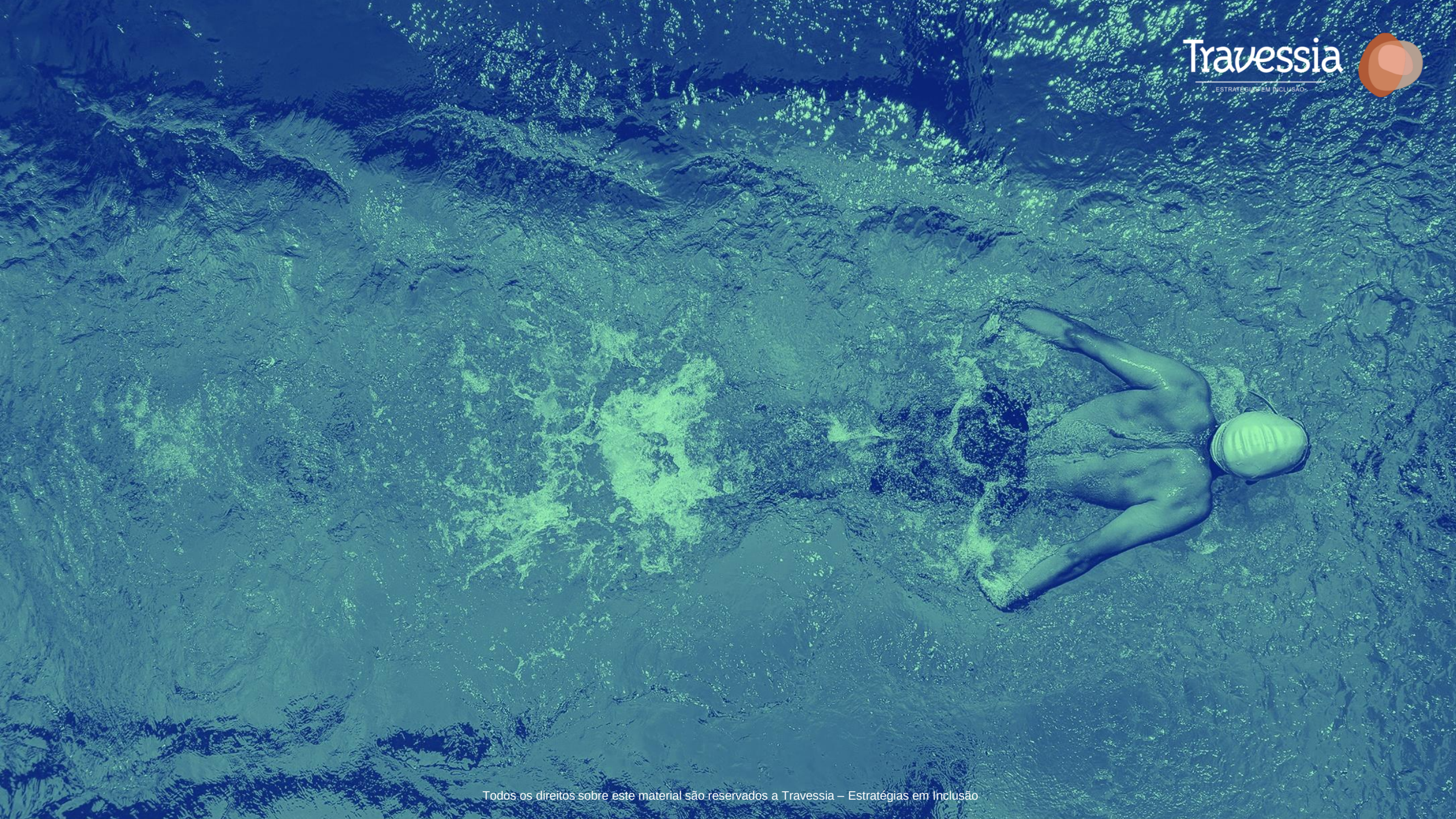
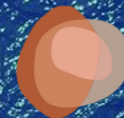
---

As organizações desportivas, clubes, ligas etc. devem investir na estruturação de programas de DE&I para que a estratégia sobre esses temas integre a estratégia que permeia os negócios esportivos.

## Como começar?

A Travessia lista aqui 10 passos que podem apoiar a sua organização.







# 01

## Avaliação

Realização de avaliação ou diagnóstico quantitativo e qualitativo sobre o ambiente inclusivo da organização.



# 02

## Criação de estratégia de DE&I

com ações, projetos e iniciativas, e metas a curto, médio e longo prazo.



# 03

## Criação comitê de DE&I

responsável por ações, projetos, e monitoramento dos temas de DE&I na organização.



# 04

## Programa de enfrentamento à discriminação

com código de conduta e ética, política de consequências, política antidiscriminação, canal de ética e ouvidoria etc. e treinamentos obrigatórios frequentes.

05

## Investimento em educação

com treinamentos e letramentos para todos, incluindo atletas, técnicos, líderes e dirigentes, colaboradores envolvidos, patrocinadores, fornecedores etc.





# 06

## Lideranças plurais

com criação e desenvolvimento de lideranças plurais na organização, inclusive de pessoas pertencentes a grupos minorizados.

# 07

## Acessibilidade

por meio da realização de avaliações regulares das instalações e programas para identificar quaisquer potenciais barreiras à acessibilidade.



# 08

## Apoio da torcida

a torcida desempenha um papel crucial na promoção da diversidade e da inclusão no desporto, podendo ser envolvida por meio de campanhas e iniciativas que promovam a DE&I e celebrem as conquistas do time.

# 09

## Transparência

Estabelecimento de metas, indicadores, ações, projetos, programas com divulgação para todo o mercado, incluindo *stakeholders*.



# 10

## Trabalho em equipe

Seja o esporte individual ou coletivo, a DE&I é um trabalho de todos os envolvidos, especialmente das lideranças.



Notícias sobre o tema

**DE&I nos esportes**

# Notícias sobre o tema

---

## Soccer needs to 'quickly' address lack of diversity in leadership roles, says Manchester United great Rio Ferdinand

By Zayn Nabbi, CNN

🕒 4 minute read · Published 5:42 AM EDT, Tue October 17, 2023





# Notícias sobre o tema

---

Hockey

## Hockey Canada releases plan to promote equity, diversity and inclusion

Called out last year for lack of diversity in nomination process for board of directors

[Nick Wells](#) · The Canadian Press · Posted: Aug 16, 2023 3:12 PM EDT | Last Updated: August 16, 2023





# Notícias sobre o tema

---

International Olympic Committee

IOC   Olympic Games   Athletes   Olympic Movement   Beyond the Games   Media   News   Documents   FAQ

## Olympian and IOC Young Leader Javier Raya: “Sport is a powerful driver towards greater inclusion”

To mark the International Day Against Homophobia, Transphobia and Biphobia, which is celebrated globally on 17 May, IOC Young Leader Javier Raya speaks about the role that sport can play in promoting inclusion, and reflects on his own experience as an openly gay athlete.

6 min read | Published on 16 May 2023

[IOC Young Leaders](#) [Gender Equality](#) [IOC News](#)



# Notícias sobre o tema

---

## CFA-CBA CONTINUES TO ADVANCE DIVERSITY AND INCLUSION IN BRAZILIAN MOTOR SPORT

15.03.24

Established in 2022 under the umbrella of the Brazilian Confederation of Motorsports (CBA) and its President, Giovanni Guerra, the *Comissão Feminina do Automobilismo* (CFA) remains steadfast in its mission to foster a more inclusive motor sport community. Their dedication to diversity and inclusion has earned commendation, notably receiving the "FIA José Abed Awards" for their impactful "FIA Girls on Track: engineers and mechanics" initiative.

MEMBERS

WOMEN IN MOTORSPORT

GIRLS ON TRACK

CLUBS

SPORT CLUBS AMERICAS



# Notícias sobre o tema

BBC

[Home](#) [News](#) [Sport](#) [Business](#) [Innovation](#) [Culture](#) [Travel](#) [Earth](#) [Video](#) [Live](#)

## Can skiing solve its diversity problem?

2 March 2024

By Alice Kemp-Habib, Features correspondent

[Share](#)



Skiing has always been an overwhelmingly white sport, but that may soon change (Credit: Getty Images)

**People of colour have been historically excluded from the sport, but now, a series of Black-run organisations around the world are hoping to change that.**

# Notícias sobre o tema



The Newsroom

Innovation + Impact ▾

Inside Cisco ▾

Press Room ▾

Blogs ▾

Explore Cisco

Press Release

## USGA, Cisco Announce Partnership Extension Designed to Drive More Connected Championships, Foster Innovation and Inclusion in the Game of Golf











## Sócia responsável - Mariana Deperon

Advogada com mais de 20 anos de formada, com 15 anos de experiência no mercado corporativo, trabalhando em departamentos jurídicos de empresas nacionais e multinacionais, como Itaú Unibanco, Nike, em diversos projetos, inclusive relacionados à sustentabilidade, diversidade, esportes e propriedade intelectual.

Sócia-fundadora da Travessia, é formada em Direito pela PUC-SP, com LL.M em Direito Privado Francês e Europeu na Université Paris 1 - Sorbonne, Mestrado em Relações Sociais pela PUC-SP, capacitada em Women's and Gender Studies – Brazilian History, pela Universidade de Massachussets (Dartmouth), e Gender and Women's Right Lead certificada pela UN Women Genebra.

Responsável por projetos e programas ESG e D&I e por projetos de gênero e sexualidade, projetos e programas na área de esportes.

Pronomes: Ela/Dela

E-mail: [mariana@travessiainclusao.com.br](mailto:mariana@travessiainclusao.com.br)

Telefone: 55 11 986050735



# Travessia

ESTRATÉGIAS EM INCLUSÃO

Obrigada (o)  
Contate a Travessia

Alameda dos Maracatins, 780 sala 804  
São Paulo – SP

[www.travessiainclusao.com.br](http://www.travessiainclusao.com.br)

11 9.5882-8562

11 9.8605-0735

 [linkedin.com/company/projeto-travessia](https://www.linkedin.com/company/projeto-travessia)

 [facebook/projetotravessia](https://www.facebook.com/projetotravessia)

 [@travessia.inclusao](https://www.instagram.com/travessia.inclusao)

